

11ª REUNIÓN COMISIÓN DE ASUNTOS LABORALES (CAL)

En el día de hoy se ha celebrado la undécima reunión de la Comisión de Asuntos Laborales (CAL) en la que se siguen negociando los puntos de interpretación del Convenio Colectivo y la aplicación normativa en el negocio de Distribución entre **UGT VIESGO** y la **Representación de la Dirección (RD)**. Los principales temas tratados han sido los siguientes:

DISTRIBUCIÓN

- **1ª Maniobra.** **UGT VIESGO** ha preguntado por el estado del cumplimiento de la primera maniobra por personal propio. La **Representación de la Dirección** expone que, sobre todo en la zona de **BEGASA**, para cumplir el Convenio Colectivo **ha dado instrucciones al negocio de no intervenir el contratista** en primera intervención. **UGT VIESGO**, tras la **labor exhaustiva y unilateral de vigilancia del cumplimiento de la primera maniobra**, se congratula de esta decisión y ha manifestado que este modelo pueda ser extensible al resto de zonas.
- **Externalización** de puesta en servicio de **OCR's.** **UGT VIESGO** ha reclamado que la puesta en servicio de todos los nuevos activos se haga **por personal propio**, tal como se recoge en Convenio Colectivo en su acuerdo de Eficiencia de Distribución, y se realicen incorporaciones para potenciar este departamento.
- **UGT VIESGO** ha pedido información sobre las plantillas mínimas que queden por cubrir por salidas de personal en el último trimestre de 2023. En este sentido la **Representación de la Dirección** confirma que se incorpora la vacante que faltaba en Foz Subestaciones el **día 1 de octubre**.
- **UGT VIESGO** muestra su disconformidad con la propuesta de CCOO hecha en esta **CAL** de que una futurible plaza de segundo Técnico en Aguilar se cubra con suplencias de técnicos de PCTCAN.

SEGUIMIENTO ACUERDOS CAL 5 (23/06/2022) / CARTA DE GARANTÍAS.

- **Carta de garantías.** **UGT VIESGO** ha solicitado que se subsanen los errores que aun persisten en las cartas de garantías, principalmente el personal administrativo. **UGT VIESGO** os recuerda **que aloja en su web** los modelos correctos por colectivos y está a vuestra disposición para el asesoramiento de cualquier duda que os surja. La **Representación de la Dirección** expone que ha corregido todas las solicitudes que les ha llegado y se ofrece a corregir las solicitudes que les llegue.
- **UGT VIESGO** ha pedido que se aplique el **IPC acumulado** a las promociones Viesgo para el personal con carta de garantías que promociona en el año **2023 (6,5%+5,7%)**.

En este sentido, **UGT VIESGO** ha preguntado cuando se va a comenzar a aplicar el devengo de las mismas en el mes correspondiente a la promoción del trabajador. La **Representación de la Dirección** confirma que ya se han subsanado todas las promociones del personal afectado por el error durante 2023.

VARIOS

- **UGT VIESGO** ha solicitado la **implementación en EDPON** de los nuevos permisos aprobados por el gobierno de la ley de familias para que todos los compañer@s se beneficien de los mismos (**8 semanas** por cuidado del menor, **4 días** por fuerza mayor, **5 días** por fallecimiento, hospitalización o enfermedad grave de parejas de hecho, familiares y/o convivientes ...).
- **UGT VIESGO** ha reivindicado el derecho a la desconexión digital de todo el personal, y en este sentido ha preguntado a la **Representación de la Dirección** el estado de implantación de política interna de formación y sensibilización en materia de desconexión digital a la plantilla. La **Representación de la Dirección** traslada que no es obligatorio **que los trabajadores se tengan que conectar fuera del horario laboral**, y dentro de la flexibilidad que los puestos de trabajo requieren, está enviando píldoras informativas en intranet para sensibilizar en el derecho a la desconexión digital.
- **UGT VIESGO** ha pedido aclaraciones del mecanismo que se aplica para el devengo del **complemento variable** del personal retornado a Convenio Colectivo en 2009. La **Representación de la Dirección** nos confirma que el personal que tiene el cumplimiento del variable porcentuado se **les ha devengado el 100%**.
- **UGT VIESGO** ha reclamado que se oferten más plazas, excluyendo las plantillas mínimas, **en los centros de trabajo de Viesgo y Begasa** para fomentar la contratación y movilidad funcional interna dentro del Grupo, como exponente de la voluntad de las partes para la firma del IV Convenio Colectivo.
- **UGT VIESGO**, ante el comienzo del curso escolar, ha enviado su propuesta de Reglamento de ayuda de estudios a las partes, y ha emplazado a la **Representación de la Dirección y CCOO** a la convocatoria de la Comisión de Acción Social como foro adecuado para acordar un Reglamento de ayuda de estudios justo, equitativo y **no punitivo** para los beneficiarios.

Como hemos podido constatar en esta reunión, se han producido avances significativos, bajo el marco de la negociación colectiva, que comienzan a dar sus frutos en los que **UGT VIESGO ha liderado la negociación por la parte social**, tanto en el negocio de distribución (**1ª maniobra...**) como en aspectos transversales de todo el personal (**correcciones de la Carta de Garantías, avances en Igualdad, desconexión digital, etc.**)

Seguiremos informando.

Santander, a 20 de septiembre de 2023