

NOTA INFORMATIVA

Reunión con Presidencia. Plan Social y de Negocio

Convocada la Representación Social por Presidencia, el pasado lunes, 25 de febrero, asistimos a la reunión en la que el Presidente y CEO de la Compañía, Miguel Antoñanzas, junto con el CFO, Miguel Ángel Devesa, y la dirección de RRHH, nos presentaron el Plan de Negocio 2019-2023.

Nos trasladan que los resultados de la Compañía durante el año 2018 han sido buenos, aunque Producción presenta pérdidas y se enfrenta a un entorno demasiado cambiante y plagado de incertidumbres a futuro, se estudian opciones que permitan rentabilizar al máximo todas las instalaciones y negocios de la Compañía, teniendo siempre presente a la plantilla, como el elemento fundamental que es en la continuidad y prosperidad de la Empresa.

Distribución afronta un cambio de remuneración del mercado regulado, y se trabaja en el importante papel que este negocio tendrá en la Transición Energética Justa que nuestro país debe afrontar cara a 2030, cuestión altamente condicionada por la gobernanza del país.

En Producción, la C.T. de Los Barrios tiene por delante un futuro con cambios en régimen de funcionamiento con respecto a su comportamiento histórico condicionados por el mercado, pero con buenas expectativas a nivel ambiental, y para la C.T. de Puente Nuevo se trabaja en la búsqueda de combustibles que permitan el máximo funcionamiento de la instalación, aportando la mayor cantidad de recursos posible para una óptima resolución de su situación a futuro.

Por parte de UGT VIESGO se trasladó nuestra preocupación por el futuro de la C. T. de Puente Nuevo, de su personal y de sus proyectos, así como por el funcionamiento de la C. T. de Los Barrios. Sobre Distribución manifestamos que habiendo presentado en anteriores ocasiones la Dirección la internalización de trabajos como forma de ahorro, esta es prácticamente nula, siendo cada vez mayor el número de personal externo, debiendo tener conocimiento el accionista del valor de nuestro personal. El mantenimiento del empleo, la falta de comunicación sobre los cambios organizativos o la sensación de abandono de compañeros que han dejado la Compañía fueron también algunas de las manifestaciones que UGT VIESGO trasladó.

En los próximos meses tenemos elecciones nacionales y elecciones sindicales. Los resultados de las nacionales nos pueden afectar, pero es en las sindicales donde hay que demostrar que UGT VIESGO es capaz de continuar liderando la negociación en las mesas de Producción y Distribución, así como en el Convenio Colectivo, que también tenemos por delante a partir de enero de 2020.

Recordad que, ¡solo tendremos lo que seamos capaces de defender!

Santander, a 28 de marzo de 2019