

REUNIÓN EXTRAORDINARIA COMISIÓN ASUNTOS LABORALES

En el día de ayer, una vez acordadas y resueltas las discrepancias en la aplicación del nuevo Convenio Colectivo y la Carta de Garantías, y a petición de **UGT VIESGO**, se ha convocado de manera extraordinaria la Comisión de Asuntos Laborales, enfocada a tratar con la **RD** las diferencias de interpretación del **Acuerdo de Eficiencia en Distribución** incluido en el IV Convenio Colectivo. Los temas más destacados que **UGT VIESGO** ha demandado en la misma son los siguientes:

- **UGT VIESGO** ha exigido **completar el cuadrante** de retenes en **ED** líneas PCTCAN lo antes posible, con **16** trabajadores operativos de un total de **24**.
 - Se ha preguntado por el tiempo estimado de los traslados de un departamento a otros en función de las nuevas incorporaciones. **UGT VIESGO** ha pedido la máxima celeridad en este punto, con retrasos en algún traslado o promoción de hasta año y medio.
 - Se ha pedido una previsión más ágil de la cobertura de vacantes en plantillas mínimas por futuras salidas de personal en las mismas antes de que acabe el año.
 - Se ha pedido una habilitación en el menor tiempo posible de nuevos **ED** para completar plantillas mínimas. La **RD** como contestación a este punto expone que en líneas PCTCAN piensa tener habilitados para septiembre – octubre **4 ED adicionales**.
- **UGT VIESGO** ha pedido la homogenización de la cobertura de retenes en lunes festivos en todas las zonas, siendo **BEGASA** la única provincia que establece un criterio diferente del resto de zonas.
- **UGT VIESGO** ha vuelto a reclamar la ejecución en exclusiva, **por mandato convencional**, de la 1ª maniobra por personal propio. No obstante, en aras a alcanzar un acuerdo operativo, esta Representación Social ha enviado a la **RD** el protocolo para regular la 1ª maniobra para los ED de líneas **atendiendo a las capacidades técnicas de detección de averías** existentes actualmente en el Centro de Control.
- **UGT VIESGO** ha preguntado por la Afectación de la implantación del sistema de trabajo de Disponibilidad al Colectivo Técnico en los siguientes puntos:

- Cadencias en función de plantillas y horarios de las mismas. La RD expone que este sistema de trabajo no se **supedita al número de trabajadores con el mismo sistema en un departamento, sino que todos tendrían una disponibilidad total fuera del horario normal de trabajo, exceptuando vacaciones y descansos convencionalmente establecidos.**
- Complementos a devengar bajo este sistema. La **RD expone que, salvo circunstancias extraordinarias, este sistema no genera H.E. o Intervenciones.**
- **UGT VIESGO** ha denunciado la realización de informes técnicos por personal de contrata. La **RD** argumenta que, al no ser un trabajo exclusivo del ED, se externalizan los informes solo como refuerzo a la actividad propia del ED.
- **UGT VIESGO** ha denunciado la externalización de SGA y Soter.
- **UGT VIESGO** ha exigido **la delimitación precisa de funciones del personal de montajes**. Se ha enviado a la **RD**, una propuesta de regulación y delimitación precisa del trabajo en Subestaciones por parte de este personal. En este sentido, la **RS UGT** intentará unificar una propuesta común con la propuesta que la **RS CCOO** expuso que había enviado a la **RD** hace 2 meses.
- **Polivalencia Aguilar**. **UGT VIESGO** ha exigido a la **RD** la aplicación de la cadencia de retenes acordada en Convenio Colectivo en líneas Aguilar para que se pase de **7 a 8** trabajadores en situación de retén, **sin perjuicio de mermas en ninguna otra plantilla**.
- Plan de formación previsto para la Gestión de Obras para los **ED** de Subestaciones. **UGT VIESGO** ha exigido una formación específica para los ED de Subestaciones enfocada a sus nuevas atribuciones.
- Actualización Bolsa de Horas en EDPON de los **ED de líneas**. **UGT VIESGO** ha vuelto a recordar que se debe **actualizar las reducciones en BH para este colectivo en EDPON** según los acuerdos convencionales alcanzados, y que se debe también **adecuar el número de Bolsa de Horas del personal Especialista en Distribución de nueva incorporación** respecto al horario del centro de trabajo en el que prestan servicios para ajustarse a su horario anual total.

Aunque en esta reunión **UGT VIESGO** ha plasmado todos los problemas de aplicación existentes del acuerdo de distribución, tanto la parte social como la parte empresarial estamos de acuerdo en estudiar las diversas problemáticas y encontrar puntos de acuerdo en las mismas. **UGT VIESGO** seguirá trabajando durante este periodo estival para enfocar todas estas discrepancias hacia un acuerdo de aplicación para la próxima **CAL**.

Seguiremos informando. Santander, a 15 de julio de 2022.