

COMISIÓN INTERPRETACIÓN Y PLANES DE IGUALDAD

Como os hemos informado en la nota del día 10, dados los graves incumplimientos que venimos sufriendo **todas las trabajadoras y trabajadores** de Viesgo y Begasa, en el día de hoy, **UGT VIESGO** ha solicitado la Comisión Paritaria de Interpretación, Aplicación y Desarrollo Normativo (CPIAyDN) que **inicia el proceso para la judicialización** ante la **Audiencia Nacional** de los siguientes conflictos, que hasta la fecha no hemos conseguido acordar mediante los cauces de la Negociación Colectiva:

- Carta de garantías: La empresa **sigue sin contestar**, ni afirmativamente ni negativamente, al requerimiento que hizo **UGT VIESGO** en la última CAL de que los textos que aparezcan en la carta de garantías de todo el personal se ajusten **“estrictamente”** al texto legal del Convenio Colectivo publicado en BOE el 13 de noviembre de 2021 y a los acuerdos alcanzados en la CAL del 23 de junio de 2022, y por tanto retiren de las cartas las **“matizaciones subjetivas” y añadidos** que incorporó en su momento. En esta comisión, se someterá a interpretación también **los plazos de entrega** de la nueva Carta de Garantías definitiva con firma manuscrita, haciendo cumplir los compromisos de la CAL.

- Plantillas Mínimas: **un año y siete meses después** de la firma del IV Convenio Colectivo, la Representación de la Dirección no hace una cobertura efectiva de las plantillas por centro de trabajo que se firmaron, **tanto por la Representación Legal de los Trabajadores como por la Empresa** en Convenio. Lo excepcional se ha convertido en rutina para la dirección de RR.HH, estando a día de hoy sin cubrir los siguientes puestos de trabajo:

- Centro de Control: **2** Jefes de Turno.
- Líneas PCTCAN: **2** Especialistas de Distribución.
- Subestaciones PCTCAN: **1** Especialista de Distribución.
- Líneas Aguilar de Campoo: **1** Especialista de Distribución.
- Foz Subestaciones: **1** Especialista de Distribución.

UGT VIESGO también ha iniciado los **trámites de denuncia** ante la autoridad laboral de la ausencia en la actualidad de los Planes de Igualdad de las empresas del Grupo Viesgo, dadas las **graves deficiencias en tiempo y forma** que nos hemos encontrado durante la negociación.

UGT VIESGO siempre ha intentado mantener la **buena fe** negociadora en todas las mesas, pero nuestra responsabilidad social con todos vosotros nos obliga a demandar estos incumplimientos que entendemos no pueden perdurar en el tiempo.

Seguiremos informando.

Santander, a 17 de febrero de 2023