

UGT



Sección Sindical Estatal Viesgo

Unión General de Trabajadores
ÚNETE



UGT-FICA INFORMA

13ª REUNIÓN COMISIÓN DE ASUNTOS LABORALES (CAL) y COMITÉ INTERCENTROS DE SEGURIDAD Y SALUD

El pasado jueves 22 se ha celebrado la décimo tercera reunión de la Comisión de Asuntos Laborales en la que se han tratado los puntos de discrepancia entre **UGT VIESGO** y la **Representación de la Dirección (RD)** en la interpretación del IV Convenio Colectivo. Los temas tratados han sido los siguientes:

General

- **UGT VIESGO** pide que se **implemente** en **EDPON** los nuevos permisos laborales **retribuidos** del **RD 5/2023**. En este sentido, **UGT VIESGO** ha hecho valer la sentencia de la Audiencia Nacional de enero de 2024 **que reconoce los 4 días** al año de permiso por asuntos propios urgente como retribuido.
- **UGT VIESGO** ha vuelto a reclamar **la actualización de la Bolsa de Horas** para todos los colectivos, **restando 8 horas** a la misma por ser 2024 año bisiesto, tal como se ha venido **acordando** todos los años bisiestos en las diferentes actas.
- Tras las numerosas peticiones de **UGT VIESGO**, se **incrementará el valor** de las Horas Extra de 2022 **un 0,5% para todos los colectivos** en la nómina de marzo. Además, la **Representación de la Dirección** ha confirmado la aplicación efectiva de los acuerdos para los Jefes de Servicio del CC que llevan adscritos al puesto 10 años **en la nómina de este mes**.
- **UGT VIESGO** ha vuelto a reclamar la revalorización a IPC de la fórmula de cálculo del variable para el personal retornado a Convenio Colectivo en 2009.
- **UGT VIESGO** ha expuesto que el ingente número de HE devengadas, refuerza la necesidad de aumentar la plantilla y **ratifica los resultados de la encuesta del clima** del exceso de carga de trabajo en todos los departamentos.

Carta de garantías activos / pasivos

- **UGT VIESGO** ha pedido el derecho del personal retornado a Convenio para que se le entregue la carta de garantías con firma manuscrita, **en igualdad de condiciones** que el resto de personal con Carta de Garantías. La **Representación de la Dirección** confirma que en la próxima CAL dejará las cartas firmadas que se entregaron en su momento para este colectivo.
- **UGT VIESGO** ha pedido la entrega de la carta de garantías de Pasivos al Colectivo de Begasa en iguales condiciones que el colectivo Viesgo en el apartado de suministro eléctrico.

Distribución

- Se ha detectado en las 3 últimas semanas varios incumplimientos de la primera maniobra en la zona de **PCTCAN**. **UGT VIESGO** agradece el compromiso de la Dirección del Negocio para volver a dar instrucciones a los técnicos de este centro para que **la primera maniobra** en incidencias en MT **se asigne siempre a personal propio** para cumplir el Convenio.
- Tras la denuncia de incumplimiento de la instalación y puesta en servicio de OCR's por personal propio en meses previos, **UGT VIESGO** ha conseguido que se cumpla el Convenio Colectivo y **el trabajo siga realizándose internamente por los equipos** de OCR's en los diferentes centros. **UGT VIESGO** quiere agradecer especialmente a todos los trabajadores de los equipos de OCR's los aportes a **UGT VIESGO** para la defensa de sus intereses.
- Se ha expuesto la problemática de la próxima polivalencia del **ED** de Montajes en Subestaciones **que incumple el Convenio Colectivo**. **UGT VIESGO** ha hecho una propuesta en esta CAL, acercando posturas con la **Representación de la Dirección**, para delimitar con precisión los trabajos de este personal en Subestaciones.
- Se ha pedido de nuevo la adecuación de la Bolsa de Horas al horario real de trabajo de los diferentes centros para el personal Especialista de Distribución de nueva incorporación.

Producción

- **UGT VIESGO** ha reclamado de nuevo que se actualicen el **pago del Convenio Especial de la SS** del personal afectado por el ERE de la CT de Los Barrios a las máximas actuales de cotización. La **Representación de la Dirección** ha garantizado que se llegará a la pensión máxima acordada en el ERE, aportando las mermas necesarias en caso contrario.

Varios

- **UGT VIESGO** ha exigido que se actualice el IPC de los años 2022, 2023 y 2024 para el personal de ETT que trabaja para Viesgo, y pida a RANDSTAD la actualización inmediata de estos salarios.

Aún viendo avances en algunos temas de negocio, se hace increíblemente lento llegar a consensos de interpretación del presente Convenio o cualquier otro tipo de acuerdo, con el único foro que representa la CAL cada dos meses.

Temas capitales como la defensa de la Bolsa de Horas de todo el personal o el correcto abono de nómina a los diferentes colectivos (retornados 2009, pago en tiempo de promociones...), requiere de una comunicación más fluida.

Si queréis conocer en detalle lo expuesto en esta nota, en nuestra Sección Sindical tendréis información ampliada **de lo defendido por UGT VIESGO**.

Seguiremos informando

Santander, a 26 de febrero de 2024