



18ª REUNIÓN

COMISIÓN DE ASUNTOS LABORALES (CAL)

En el día de hoy, se ha celebrado la decimoctava reunión de la Comisión de Asuntos Laborales en la que se han tratado los siguientes puntos de discrepancia entre **UGT VIESGO** y la **Representación de la Dirección (RD)** en la interpretación del IV CC:

General

- **UGT VIESGO** ha vuelto a demandar que se decalen 1 año las tablas de edad para la ayuda de estudios, acorde a los diferentes ciclos formativos del alumno, pero, **en ningún caso, unificando tramos de edad al precio más bajo (de 18 a 28 años) o establecer reducciones a la mayoría de las ayudas de hasta el 70%** en el resto de estudios **como propone la otra representación sindical.**

Distribución

- **UGT VIESGO** sigue reclamando que se cubra el 100% de las plantillas mínimas en **líneas PCTCAN** y **líneas Aguilar de Campoo** y que, aprovechando el análisis y previsible aprobación del consejo de administración para nuevas incorporaciones, se aumenten dichas plantillas dada la excesiva carga de trabajo que desde **UGT VIESGO** venimos denunciando reunión tras reunión.
- **UGT VIESGO** ha pedido que se den **instrucciones concisas** al personal **ED** para las **actuaciones de supervisión** en redes de **BT** ante incidencias puntuales masivas, y que **se reconozca las carencias actuales** en la operativa, después de casi 13 años sin operar la BT, ante la falta de material en los vehículos para cualquier otro tipo de tareas en estas redes.
- **UGT VIESGO** ha pedido aclaraciones al negocio de los planes y porcentajes de externalización del **trabajo de verificación de instalaciones e IT's**, recordando a la **RD** que estos trabajos **son trabajos propios** del Especialista de Distribución, tal y como está recogido en el IV Convenio Colectivo.

Producción

- **UGT VIESGO** ha preguntado por el estado de las ofertas de movilidad al personal de la Central Térmica de Los Barrios en los que la **RD** ha informado que no se han producido nuevas movilidades además de la del Centro de Control. **UGT VIESGO** ha vuelto a manifestar que, cualquier vacante en la compañía debe ser publicada en la central de forma visible para que cualquier empleado, si es de su interés, pueda optar a ella.

UGT VIESGO continúa dando soluciones a tod@s los trabajadores a través de una negociación proactiva en la presente Comisión de Asuntos para intentar llegar a acuerdos que beneficien a l@s trabajadores.

Seguiremos informando

Santander, a 2 de octubre de 2024