

## NOTA INFORMATIVA

### 4ª REUNIÓN DE LA CN DEL V CC GRUPO VIESGO

El pasado miércoles, 15 de abril, asistimos a la 4ª reunión de la Comisión Negociadora del V Convenio Colectivo Marco Grupo Viesgo.

En esta reunión, la **Representación de la Dirección** nos ha trasladado sus propuestas para el futuro Convenio Colectivo respecto al **Capítulo V** Empleo y Modificación de situaciones profesionales, **Capítulo VI** Prevención de Riesgos Laborales y **Capítulo X** Código de Conducta y Régimen disciplinario.

#### **Respuesta de la Representación Social al Capítulo III (Tiempos de Trabajo):**

- Proponemos reducir la jornada anual a **1664** horas, a través **aumentar** en **2 días** las vacaciones, **de 25 a 27**, e incluir el “**día del cumpleaños**”.
- Proponemos una nueva flexibilidad horaria de entrada, desde las **7:00 a 9:00** horas.
- Proponemos la posibilidad de que se pueda aumentar, a elección del trabajador, la jornada ordinaria de mañana de **7:00** horas a **7:30** horas para la reducción de la BH.
- Proponemos un **horario conciliador** para reuniones internacionales, de **11 a 15 horas** y universalizar los viernes el horario intensivo de mañana (**hasta las 15**) para **toda la plantilla**.
- Proponemos el **borrado** de todas las Horas de Bolsa que queden por hacer en el año **a 20 de diciembre**.
- Proponemos el pago en vacaciones de la **media de los 11 meses anteriores** de todos los complementos de puesto que se abonen recurrentemente.
- Proponemos que quede fijado en el calendario el **día de la energía (patrona)**.
- Proponemos **regular** en Convenio el disfrute de las vacaciones que queden del año anterior durante el **primer trimestre** del año siguiente.
- Propuesta de incorporar un artículo específico que **regule los trabajos intempestivos**, en el retén y la disponibilidad.

#### **Propuesta empresarial Capítulos V,VI y X:**

- En estos capítulos la **RD** ha hecho varias propuestas, hablando más de ideas que de propuestas fijas, entre ellas podemos destacar la mención en el convenio de varias políticas de grupo, así como cambios de denominación en los órganos de H&S, recoger la obligatoriedad de hacer el reconocimiento médico bajo ciertas circunstancias y la intención de hacer mención en el capítulo X de régimen sancionador al uso incorrecto de la **IA** y a estas políticas.
- En este punto, hemos recalcado que, si se quiere regular el buen uso de la IA, también **habrá que recoger en Convenio los derechos de los trabajadores y las obligaciones de la empresa** ante la implantación de la **IA** a nivel corporativo.

En esta reunión seguimos sin recibir **ninguna propuesta de mejora** por parte de la **RD** respecto al IV Convenio Colectivo que está actualmente vigente.

La próxima reunión se ha convocado para el próximo 6 de mayo en la que se tratarán el **Capítulo IX Beneficios Sociales**.

Santander, 17 de abril de 2026.